



ENTREVISTA A

FRANCESC SALSENCH

Director en PCMA (Prevención, Calidad y Medio Ambiente)

Premio MC MUTUAL "Antonio Baró" con distinción especial en Innovación en PRL



En una frase, ¿qué significa la prevención de riesgos laborales para Carbonell Figueras?

Es un elemento básico y una prioridad corporativa de la que quienes formamos parte del grupo estamos orgullosos y que, además, es muy valorado por nuestros clientes.

La seguridad en los procesos para todas las personas, junto al compromiso con la sostenibilidad, ocupa un papel central en nuestra oferta de valor con la que aspiramos a distinguirnos frente a nuestros clientes.

En un sector tan expuesto como la construcción, ¿qué impacto han tenido las iniciativas implementadas para combatir el estrés térmico en su plantilla?

La legislación y las mejores prácticas del sector de la construcción están adaptándose con rapidez a una realidad con la que tenemos que convivir.

Las temperaturas de trabajo en el exterior han subido en los últimos años, lo que ha aconsejado introducir modificaciones y nuevas rutinas en los procesos. En nuestro caso, hemos implementado medidas que incluyen aligerar la ropa de trabajo, nuevos horarios, mas pausas de descanso, promover la hidratación con bebidas isotónicas e incorporar tecnología y instrumentos como las pulseras de detección de golpes de calor.

El conjunto de iniciativas introducidas está teniendo un impacto satisfactorio en las situaciones de riesgo, mitigando unas condiciones de trabajo mas complejas tanto para la plantilla como para el personal de contratas externas.

¿Qué importancia tiene para la empresa contar con un presupuesto anual destinado a actividades preventivas y cómo contribuye esto a la estrategia de PRL?

El presupuesto es la expresión tangible de una preocupación que nos tomamos muy en serio y que permite que las políticas de prevención se materialicen.

Junto al capítulo de recursos humanos- más de 60 técnicos dedicados a prevención, calidad y medio ambiente- nuestra estrategia se concreta en inversión en desarrollos informáticos, formación del personal, una ambiciosa política de certificaciones y la homologación de los parámetros de seguridad de nuestros proveedores y contratistas para garantizar la seguridad a lo largo de toda la cadena. Además, el grupo desarrolla un esfuerzo en comunicación interna muy relevante, a través de reuniones periódicas, información en la web, elaboración de news letters y campañas específicas sobre seguridad a pie de obra.

Tras la evaluación de riesgos psicosociales realizadas en 2019, ¿qué medidas se han implementado y cómo han mejorado el ambiente laboral y la satisfacción de los trabajadores y trabajadoras?

Nuestra última evaluación nos permitió introducir mejoras y redefinir la descripción de algunos puestos, modificando en determinados casos las cargas de trabajo y en otros, aspectos relativos a la participación y supervisión.

Las empresas como entes dinámicos expuestos a cambios pueden tensionar puntualmente algu-

nas posiciones de la organización a lo largo del tiempo. Intentamos introducir mecanismos que nos permitan reaccionar sin demora ante las mismas, como parte del proceso de mejora continua con el que estamos comprometidos.

Con respecto a la unificación y mejora de los EPI, ¿qué resultados han obtenido en términos de seguridad y satisfacción de los trabajadores y trabajadoras tras la implementación del nuevo catálogo?

Tanto las mejoras en seguridad como la satisfacción de los usuarios de los equipos han resultado muy positivas.

La unificación de proveedores nos ha permitido mejorar los procesos de homologación y proporcionar un salto de calidad en los equipos, logrando al tiempo un aligeramiento de los mismos que, como antes comentábamos, nos ofrece ventajas contra el estrés térmico.

Han realizado varios estudios sobre higiene industrial. ¿Nos puede resumir en qué han consistido cada uno de ellos?

Los diferentes aspectos de la higiene industrial son objeto de una legislación clara y actualizada que

ofrece garantías a los trabajadores y empresas, y en general al conjunto de la sociedad.

Por nuestra parte, realizamos recurrentemente estudios sobre el terreno para comprobar que los niveles de ruido, riesgos de legionela, luxometría, calidad del aire, polvo y otros se encuentran dentro de los parámetros aconsejados.

Han digitalizado los procesos y la detección de incidencias durante el desarrollo de los trabajos. ¿Cómo lo han llevado a cabo y cómo ha mejorado la detección y prevención de incidencias?

La digitalización y el uso de herramientas de Power Business Intelligence en la detección de incidencias nos ha permitido su análisis prácticamente en tiempo real, facilitando el proceso de toma de decisiones.

Los informes de los responsables de incidencias se vuelcan en una potente base de datos que proporciona cuadros de mando con todos los parámetros relevantes en cada centro de trabajo, desde la descripción y causa de la incidencia a su duración o cierre de la misma, permitiendo la inmediata implementación de programas de acción correctivos.



¿Han considerado el uso de herramientas de inteligencia artificial para mejorar la prevención de riesgos laborales en sus procesos, y cómo creen que esta tecnología podría contribuir a la seguridad de sus trabajadores y trabajadoras?

Todos intuimos el inmenso potencial de la IA, que ni sus propios expertos se atreven a limitar y que, por supuesto, crecerá en el mundo corporativo y seguro también que al campo de la seguridad.

Por el momento y más allá de las aplicaciones de IA integrada en las herramientas de Power Business Intelligence a las que me refería, utilizamos activamente ya la IA en la agilización de labores administrativas como la redacción de actas o la elaboración de documentos de reporting.

¿Qué importancia tiene para la empresa la obtención de un reconocimiento en materia de prevención?

Los reconocimientos y tanto más un premio como el Antonio Baró, que recibimos con agradecimiento, significan un importante refuerzo para la organización. Es el refrendo entre profesionales de que nuestros procedimientos y nuestras métricas- en una materia tan sensible para Carbonell Figueras como la prevención- comparan bien con el sector. Suponen además un acicate para perseverar, para innovar y continuar mejorando y en definitiva para cumplir nuestro objetivo de ser un referente en seguridad dentro de nuestro mercado.

